



Folkhälsomyndigheten



Arbetsmarknad och försörjning



Folkhälsomyndigheten



Dagens seminarium

- Kort om arbete – social hållbarhet – hälsa
- Presentation av tre olika exempel:
 - **Entry Hub** – We Link Sweden, Umebygdens etableringscentrum, Randstad, Swedavia m.fl
 - **Arbetsmarknadstorget Skellefteå** – Samordningsförbundet/Finsam – FK, AF, komm, landst
 - **Future kitchen** – pilotprojekt VGR
- Gemensam diskussion



Arbete ↔ hälsa

- Avsaknad arbete
- Dåliga arbetsförhållanden
- Brister i arbetsmiljön

Bidrar ojämlikhet i hälsa

2/3 av ett lands förädlingsvärde
60 procent av skattebasen

Fyra grupper extra riskutsatta arbetslöshet:

- saknar gymnasieutbildning,
- är födda utanför Europa,
- har funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga,
- äldre.

Utmaningar:
Jämställdhet
Tidsbegränsade anställningar
Stress

Kommissionens förslag

Breda grupper – i arbetskraften

- Uppföljning arbetsförhållanden och arbetsmiljö
- Stärka kompetensförsörjningen
- Tillsynen + flexibla lösningar

Riskgrupper

- Utbildningsinsatser – utomeuropeiska
- Minska inträdeshinder
- Särskilda arbeten

Plus alla förslag inom tidiga livets villkor
Kompetenser, utbildning
Inkomst och försörjning



Matcha kompetens – efterfrågan – förändring
Möjlighet karriärväxling





Presentation tre exempel

Entry Hub – We Link Sweden, Umebygdens etableringscentrum, Randstad, Swedavia m.fl

- Hugo Ortiz Dubon, projektledare/ medgrundare We Link Sweden
- Elin Vimefall, forskare Handelshögskolan vid Örebro Universitet
- Tove Möller, mångfaldschef Swedavia

Arbetsmarknadstorget Skellefteå – Samordningsförbundet/Finsam – FK, AF, komm, landst

- Margaretha Larsson, utvecklingsledare Arbetsmarknadstorget
- Erika Tjernström, arbetsterapeut/arbetsmarknadskonsulent Arbetsmarknadstorget

Future kitchen – pilotprojekt VGR

- Ulrika Brunn, verksamhetsledare Skolmatsakademin, Västra götalandregionen
- Maria Helmersson, projektledare Måltid Sverige



Folkhälsomyndigheten

Gemensam diskussion

- Vad är viktigt att tänka på vid olikhetsfrämjande strategier – hur görs det?
- Tips – ta fram behovsanpassade insatser?
- Hur få förståelse för breda åtgärder samtidigt med riktade till särskilda grupper?
- (vems ansvar) projekt samverkan för att bli ordinarie verksamhet?
- Hur kan arbetsplatser arbeta för inkludering (på riktigt) inte bara mångfald?
- Annat med koppling till exemplen?

